

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации
Городовиковского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия



ХальмгТанһчин
Городовиковск района
муниципальнадминистрацин
бурдэцинтогтавр

359050, Республика Калмыкия, г.Городовиковск, пер. Комсомольский 3,
тел/факс/84731/ 91-9-90, 91-5-58, e-mail: agrm-rk@yandex.ru

№ 151

«17» и.и.и. 2020 г.

**Об утверждении Положения об оценке коррупционных
рисков, возникающих при реализации администрацией
Городовиковского районного муниципального образования
Республики Калмыкия своих функций**

В целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений при реализации администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия своих функций, руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-03 «О противодействии коррупции», Законом Республики Калмыкия от 27 июня 2008 №18-IV-3 «О противодействии коррупции в Республике Калмыкия», Уставом Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия

постановляю :

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия своих функций.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

И.о. Главы Городовиковского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)


В.С. Абушинов

Исп. Н.Н. Калюжный

Утверждено
Постановлением администрации
Городовиковского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия
от «14» июля 2020 г. № _____

Положение

об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия своих функций

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и рационально использовать ресурсы направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения муниципальными служащими, работниками замещающими должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее - работники) коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Городовиковского районного муниципального образования Республики

Калмыкия и других правовых актов администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - деяние (действие или бездействие) обладающее признаками коррупции (злоупотребление служебным положением, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица), за которое законодательством РФ установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

коррупционный риск - возможность совершения работником администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, а также иными лицами от имени или в интересах администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

объект оценки - отраслевой (функциональный) орган администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого направления деятельности:

- 1) критических точек;
- 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия коррупционных правонарушений;

подпроцесс- установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий отраслевых (функциональных) органов администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и отдельных работников администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, направленных на реализацию уставных целей (функций) администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

направление деятельности - совокупность процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации

коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия проводится на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия осуществляют должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и члены рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия своих функций (далее - рабочая группа).

2.3. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) **подготовительный этап:** принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение плана проведения оценки, выбор объекта оценки, определение полномочий и обязанностей работников администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

2) **этап описания процессов:** представление всех направлений деятельности объекта оценки в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс;

3) **этап идентификации коррупционных рисков:** выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

4) **этап анализа коррупционных рисков:**

а) подготовка детального описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

- каким образом работник органа оценки и (или) администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия может повлиять на распределение государственным органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия?

Требуется ли для этого участие иных работников или контрагентов?

- каким образом возможно обойти внедренные в организации механизмы внутреннего контроля?

6.3. На основе проведенного анализа критических точек составляется описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

- а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником органа оценки и (или) администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и (или) его внешними контрагентами является причиной совершения работником органа оценки коррупционного правонарушения;
- б) перечень потенциальных выгодоприобретателей - лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником органа оценки коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;
- в) перечень должностей работников органа оценки, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы;
- г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) органа оценки, связанными с ним лицами или непосредственно администрацией Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, в результате совершения коррупционного правонарушения;
- д) описание возможных способов передачи работнику (работникам) органа оценки или должностному лицу (должностным лицам), с которым взаимодействует организация, вознаграждения за совершение коррупционного правонарушения;
- е) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы);

ж) развернутое описание способа совершения коррупционного правонарушения (коррупционной схемы), в том числе: инициатор коррупционного взаимодействия, последовательность действий и взаимодействий работника (работников) органа оценки и его контрагентов по неправомерному распределению выгоды (преимущества) и передаче работнику(работникам) органа оценки или должностным лицам, с которыми взаимодействует орган оценки и (или) администрация Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, незаконного вознаграждения;

з) состав коррупционных правонарушений, которые должны быть совершены работником (работниками) органа оценки для реализации коррупционной схемы, с указанием ссылок на конкретные положения нормативных правовых актов (по возможности);

и) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке;

к) работники органа оценки, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля;

л) периодичность контрольных мероприятий;

м) краткое описание контрольных мероприятий;

н) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

6.4. На этапе проведения анализа коррупционных рисков сформировать перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень должностей), в который включить должности, обязанности по которым предусматривают:

- принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление подготовительной работы, на основании которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества);

- осуществление контрольных функций в отношении работников администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, принимающих или готовящих решения, направленные на распределение выгоды, в том числе осуществление функций по предупреждению коррупционных правонарушений.

6.5. В отношении должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, на основании

которой принимается решение, направленное на распределение выгоды (преимущества), включить в Перечень должностей:

- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает подтверждение права физического или юридического лица на получение выгоды (преимущества);
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает обоснование преимуществ того или иного претендента на получение выгоды;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает определение размера материальной выгоды;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение проверки, аудита юридических лиц, претендующих на получение выгоды (преимущества) и подготовку документов по ее результатам;
- должности, исполнение обязанностей по которым подразумевает проведение оценки операционных рисков.

При принятии решения о целесообразности включения в Перечень должностей, исполнение обязанностей по которым подразумевает осуществление подготовительной работы, а также иных должностей, учитывать, имеет ли работник реальную возможность своим действием (бездействием) повлиять на содержание решения о распределении выгоды (преимущества).

7. Ранжирование коррупционных рисков

7.1. После подготовки описания критических точек и коррупционных схем провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

7.2. При оценке значимости коррупционных рисков провести оценку значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов в соответствии с критериями по степени оценки выраженности коррупциогенных факторов согласно *таблице № 2* к настоящему Положению.

Итоговая степень выраженности коррупциогенных факторов рассчитывается как сумма балльных оценок степени выраженности каждого коррупциогенного фактора.

Итоговая степень выраженности коррупционного риска оценивается последующему принципу:

- вероятность реализации коррупционного риска следует оценивать как низкую, если все коррупционных факторы отсутствуют или присутствуют в незначительной степени (получили оценку 1 балл);
- вероятность реализации коррупционного риска следует признать высокой, если хотя бы два коррупционных фактора присутствуют в значительной степени (получили оценку 3 балла) или более половины коррупционных факторов присутствуют в определенной степени (получили оценку 2 балла).

7.3. В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан и (или) вред национальной безопасности, такой потенциальный вред следует оценивать как значительный (максимальная оценка по выбранной балльной шкале).

7.4. По результатам оценки вероятности реализации и возможного ущерба от реализации коррупционных рисков в целях рационального расходования ресурсов целесообразным может стать выделение отдельных критических точек, в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого коррупционные риски необходимо проранжировать с точки зрения их значимости для организации, государства и общества.

7.5. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: вероятности реализации коррупционного риска в критической точке (вероятность) и возможного вреда от его реализации (вред) согласно *таблице № 3* к настоящему Положению.

8. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

8.1. Для каждой выявленной критической точки необходимо определить возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков. При этом необходимо оценить объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

8.2. В случае наличия необходимых ресурсов провести мероприятия по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической нецелесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков необходимо, в первую очередь, реализовать меры по минимизации критических и существенных коррупционных рисков.

8.3. При определении мер по минимизации коррупционных рисков придерживаться следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники органа оценки, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается;
- понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;
- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;
- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;
- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

9. Меры по минимизации коррупционных рисков

9.1. Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников органа оценки;
- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);
- исключение ситуаций, при которых работник органа оценки совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;
- автоматизация процессов и отдельных подпроцессов;

9.2. Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур в том числе:

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников органа оценки, в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов и конкурентов организации;
- совершенствование механизмов, позволяющих работникам органа оценки своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушениях, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;
- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками органа оценки, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации;
- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками органа оценки своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;
- совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибьютеров и т.п.), на благотворительные взносы и взносы на политические цели и т.д.

9.3. Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование контрагентов органа оценки и (или) администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия о последствиях коррупционных правонарушений;
- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и на официальном сайте администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;
- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников органа оценки, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников организации, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

10. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

10.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (процесса) органа оценки секретарем рабочей группы составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Реестра (карты) коррупционных рисков реестра (карты) коррупционных рисков органа оценки согласно *таблице № 1* к настоящему Положению.

10.2. В качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков прикладываются отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно - формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке в соответствии с пунктом 4.2. настоящего Положения.

10.3. На основании результатов анализа коррупционных рисков секретарем рабочей группы формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (пункт 6.4.).

10.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков секретарем рабочей группы формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации в соответствии с *таблицей № 4* к настоящему Положению.

Карта коррупционных рисков органа оценки
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ

Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

Таблица №2

Критерии по степени выраженности коррупционных факторов

Коррупционный фактор	Описание фактора	Отсутствует или присутствует в незначительной степени (1 балл)	Присутствует в определенной степени (2 балла)	Присутствует в значительной степени (3 балла)
1. Возможность получения значительной выгоды	Хотя бы один работник, участие которого необходимо для реализации потенциальной коррупционной схемы, может получить от этого значительный доход.	Суммарный доход хотя бы одного работника (разовый или регулярный от систематической реализации схемы) за календарный год < 20% от официального дохода работника за тот же период времени.	Суммарный доход хотя бы одного работника (разовый или регулярный от систематической реализации схемы) за календарный год от 20% до 50% от официального дохода работника за тот же период времени.	Суммарный доход хотя бы одного работника (разовый или регулярный от систематической реализации схемы) за календарный год от > 50% от официального дохода работника за тот же период времени.
2. Простота потенциальной коррупционной схемы	При оценке фактора нужно учесть: • общее количество потенциальной коррупционной схемы, необходимых для ее реализации; • количество участников из одного структурного подразделения; • количество участников, замещающих должности одного уровня привлечения руководителей; • необходимость привлечения внешних контрагентов, например создание в целях реализации схемы юридических лиц.	Для реализации схемы необходимо участие одного-двух работников, замещающих должности в одном подразделении или должности одного уровня. Привлечение внешних контрагентов не требуется.	Для реализации схемы необходимо участие двух-трех работников, замещающих должности в различных подразделениях или должности структурных подразделений, разных уровней. Привлечение внешних контрагентов не требуется, но привлекения связано лишь с незначительными затратами / усилиями / рисками.	Для реализации схемы необходимо участие пяти и более замещающих в различных подразделениях, структурных подразделений, разного уровня. <i>и (или)</i> Привлечение внешних контрагентов.

3. Распространенность потенциальной коррупционной схемы	При оценке фактора нужно учесть: • случаи выявления такой схемы в органах местного самоуправления Республики Калмыкия, государственных органах Республики Калмыкия; • случаи выявления такой схемы в иных организациях, реализующих схожие процессы.	Случаи совершения правонарушений по потенциальной коррупционной схеме неизвестны <i>или</i> известно лишь о неудачных попытках реализации потенциальной коррупционной схемы <i>или</i> известны лишь 1 -2 случая успешной реализации потенциальной коррупционной схемы.	Известны 3-10 случаев успешной реализации потенциальной коррупционной схемы.	Случай реализации потенциальной коррупционной схемы носят массовый характер (более 10 случаев).
4. Неэффективность внутреннего контроля	При оценке фактора нужно учесть ситуации: • отсутствия регулярного контроля (контроль осуществляется лишь в форме эпизодических проверок, ревизий); • отдельные этапы реализации функции не поддаются контролю, например, включают личный контакт работника с гражданами / организациями, требуют проведения выездных мероприятий, проводимых работником индивидуально; • объективные трудности осуществления контроля в критической точке, например, необходимость обработки большого объема ин-	Контроль в критической точке объективно возможен и возможен (постоянно) регулярно осуществляется на практике. Для проведения контроля периодически привлекаются работники, иным образом функционально связанные с проверяемыми лицами. Эпизодический контроль с привлечением внешних контролируемых лиц также не выявляет никаких-либо проблем.	Контроль в критической точке возможен, но связан с некоторыми трудностями. Контроль может осуществляться периодически, но достаточно часто. Для проведения контроля привлекаются работники, иным образом функционально связанные с проверяемыми лицами. Эпизодический контроль с привлечением внешних контролируемых лиц также не выявляет никаких-либо проблем.	Контроль в критической точке невозможен или возможен, но связан с трудностями. Для контроля привлекаются работники, на которых проверяемые лица могут оказывать влияние в рамках несуществующих функциональных отношений.

	формации, необходимость наличия экспертных знаний и навыков; • работник выполняет какие-либо функции и осуществляет контроль за их выполнением; • отсутствуют эффективные каналы подачи жалоб на действия работника.				
5. Недостаточная регламентация процессов в критической точке	При оценке фактора нужно учесть: • отсутствие четких критериев выбора одного из альтернативных решений; • отсутствие четких критериев и ограничений при осуществлении функций в областях, требующих специальных технических знаний; • отсутствие сроков выполнения действий в рамках реализации функции; • открытый перечень документов, которые могут быть использованы работником для выполнения действия от гражданина / организации.	Процессы выполнения функций полностью регламентированы, определены все существенные вопросы (порядок осуществления, сроки, варианты решений и документы, основания для их выбора). Возникновение нестандартных ситуаций маловероятно.	Процессы выполнения функций регламентированы, некоторые допускают неопределенность, например, в отдельных случаях сроки принятия решений и выполнения действий могут быть отсутствующими, сроки выполнения продлены, могут быть действительны в зависимости от обстоятельств. дополнительные затраты могут потребоваться для проведения экспертной оценки для принятия решения.	В значительной части случаев требуется рассмотрение ситуации на индивидуальной основе. Четкие критерии принятия решений отсутствуют, сроки выполнения действий варьируются в зависимости от обстоятельств.	

Таблица №3

Матрица оценки значимости коррупционных рисков

		Вероятность реализации коррупционного риска		
		Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред	Значительный	Критический риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Средний	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
	Незначительный	Незначительный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

Таблица 4

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
на год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
	2.	1.			3.